

Bono por Resultados 2022

A todos los colaboradores/as de Finning Chile:

Me dirijo a ustedes para comunicarles los resultados de nuestras metas 2022 en materia de seguridad y objetivos financieros para Finning Chile.

Concluidas las auditorias correspondientes, les informo que hemos alcanzado el EBIT para Finning Chile, logrando una tasa de cumplimiento del 119,3%. Esta métrica se utiliza para ponderar el porcentaje del Bono por Resultado que la Compañía está en condiciones de entregar a las personas socias/afectas a los instrumentos colectivos. Este incentivo tiene como propósito compartir el éxito y reconocer la contribución de todos/as quienes trabajamos para alcanzar las metas del negocio y la estrategia corporativa.

Los resultados fueron los siguientes:

Categoría	Métricas de Desempeño	Cumplimiento Chile
Financieros	EBIT	
Seguridad	Total Injury Frequency (TIF)	
	Ratio Cumplimiento	119.3%
	Bono por Resultado	59,64% (SB)

El target del Bono por Resultados corresponde a medio sueldo base promedio del 2022, considerando los días trabajados efectivamente. Dado que superamos la meta de cumplimiento el 2022, la ponderación del Bono de este año será del 59,64% y se pagará en marzo.

Éste se entregará a quienes: a) hayan ingresado a la empresa antes del 31 de agosto del año pasado; b) cuenten con contrato indefinido a la fecha de pago y; c) tengan cerrado su proceso de Evaluación de Desempeño 2022.

Adicionalmente, seguiremos reconociendo a aquellas personas que entregan su mejor esfuerzo en la ejecución de su trabajo. Por ello, a partir de los resultados de la evaluación de desempeño correspondiente al año 2022 - disponibles en Workday-, podrán maximizar su bono hasta en un 15% más.

Nota Evaluación de Desempeño	Bono
1 – No Cumple	0.00
2 – Bajo las Expectativas	0.75
3 – Cumple con las expectativas	1.00
4 – Supera las expectativas	1.10
5 – Supera con creces las expectativas	1.15

El logro de estos resultados es producto de la buena gestión que hemos realizado como Empresa, en un año donde tuvimos que enfrentar importantes desafíos debido a los distintos escenarios sociales y macroeconómicos. Por ello, quiero destacar y agradecer el compromiso y dedicación de todos/as los equipos que integran nuestra gran organización.

Los insto a que este 2023 continuemos con energía renovada y que nuestros valores Finning sigan siendo la base principal de nuestro equipo: seguros & inclusivos, confiables, colaborativos, innovadores y apasionados. Estamos seguros de que así alcanzaremos también las metas que nos hemos propuesto para este año.

Atentamente,

Marco Berdichevsky

Vicepresidente Recursos Humanos

Finning Sudamérica